

○女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表
(令和4年(2022)年9月公表)

No.	計画目標	年度	データ	データ算出根拠	データの時点	定義
①	令和7年度までに、制度利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得を10%以上とする。	令和3(2021)年度	0.0 %	0人÷1人×100	2022.3.31現在	○男性の配偶者出産休暇等取得率 ・「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100 ・2021年度:該当者1人(配偶者出産休暇:0日)
②	令和7年度までに、常勤職員の平均超過勤務時間を、令和2年度実績(月8時間)から9割程度縮減し、月7時間以下にする。	令和3(2021)年度	15.5 時間	9,086時間÷49人÷12月	2022.3.31現在	○超過勤務の状況 ・一年間分の超過勤務時間の一人当たり月平均時間 ・時間外勤務手当等が支給されない職員は対象外(管理職) ・「年間時間外勤務時間合計」÷「支給対象職員数」÷12月

○女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和4年(2022)年9月公表)

No.	情報公表項目	年		データ	データ算出根拠	データの時点	定義
①	女性職員の採用割合	2022年度 採用		0.0 %	0人÷2人×100	2022.4.1現在	・定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は除く。 ・中途採用を含む。 ・「女性採用職員数」÷「採用職員数」×100
②	採用試験の受験者の女性割合	2022年度 採用		0.0 %	0人÷2人×100	2021採用試験	・「女性採用試験受験者数」÷「採用試験受験者数」×100
③	職員の女性割合	2022年度		48.7 %	37人÷76人×100	2022.4.1現在	・「女性職員数」÷「職員数」×100
④	勤続年数の男女差	2022年度	女性	12.8 年	474年÷37人	2022.4.1現在	・任期の定めない常勤職員に限る。 ・「女性(男性)職員勤続年数合計」÷「女性(男性)職員数」
			男性	17.3 年	673年÷39人		
⑤	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	2012年度 採用女性		100.0 %	2人÷2人×100	2022.4.1現在	・新規卒卒者等(既卒者であって、新規卒卒者と同じ採用枠で採用したを含む。)として採用された者に限る。 ・「8～11年度前に採用女性(男性)職員であって引き続き任用されている者の数」÷「8～11年度前に採用女性(男性)職員数」×100
		年間計 女性		100.0 %	2人÷2人×100	〃	
		2012年度 採用男性		0.0 %	0人÷0人×100	2022.4.1現在	
		年間計 男性		0.0 %	0人÷0人×100	〃	
⑥	男女別の育児休業取得率	2021年度	女性	100.0 %	3人÷3人×100	2022.3.31現在	・女性:「育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100 ・男性:「育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100 ・複数年度にわたって取得するものや、出産した年度と取得年度が異なる者等は、分母・分子とも、いずれかの年度でカウントする。
			男性	0.0 %	0人÷1人×100		
⑦	男性の配偶者出産休暇等取得率	令和3(2021)年度		0.0 %	0人÷1人×100	2022.3.31現在	・「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100
⑧	超過勤務の状況	令和3(2021)年度		15.5 時間	9,086時間÷49人÷12月	2022.3.31現在	・一年間分の超過勤務時間の一人当たり月平均時間 ・時間外勤務手当等が支給されない職員は対象外(管理職) ・「年間時間外勤務時間合計」÷「支給対象職員数」÷12月
⑨	年次休暇取得率	2021年		41.9 %	603日÷1,440日×100	2021.12.31現在	・「職員が取得した年次休暇の日数」÷「職員に付与された年次休暇の日数(繰越日数は除く)」×100
⑩	管理職の女性割合	2022年度		0.0 %	0人÷12人×100	2022.4.1現在	・管理職(課長級、課長補佐級) ・「女性管理職数」÷「管理職数」×100
⑪	各役職段階の職員の女性割合	2022年度	係長級	50.0 %	6人÷12人×100	2022.4.1現在	・係長級、課長補佐級、課長級 ・「女性係長数」÷「係長数」×100 ・「女性課長補佐数」÷「課長補佐数」×100 ・「女性課長数」÷「課長数」×100
			課長補佐級	0.0 %	0人÷2人×100		
			課長級	0.0 %	0人÷10人×100		
⑫	中途採用の男女別実績	2022年度	採用女性	0.0 %	0人÷0人×100	2022.4.1現在	・民間企業における実務経験を有する者の採用や、妊娠、出産、育児若しくは介護等を理由として退職した職員であった者の採用等 ・定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用等は対象外 ・「 中途採用女性(男性)職員数」÷「採用女性(男性)職員数」×100
			採用男性	0.0 %	0人÷0人×100		