令和７年度　女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第 21 条関係）

特定事業主名：　大桑村

Ⅰ　職員の男女の給与の額の差異

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	88.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	0.0%
全職員	88.6%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
課長相当職	93.8%
課長補佐相当職	99.0%
係長相当職	100.6%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	78.8%
３１～３５年	93.2%
２６～３０年	94.8%
２１～２５年	85.4%
１６～２０年	84.0%
１１～１５年	92.9%
６～１０年	95.1%
１～５年	124.6%

【説明欄】

各種手当（扶養手当や児童手当など）受給者は男性が多く差異が発生している。

Ⅱ　管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和７年度
管理的地位にある職員	18.1%

【説明欄】

50 代に占める女性の割合が 35.7%と低い。
また、50 代前半に多く分布していることから今後、課長に昇任する女性職員の増加が見込まれる。

Ⅲ　各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和７年度
課長相当職	11.1%
課長補佐相当職	50.0%
係長相当職	57.1%

【説明欄】

職員の年代別における女性職員の割合は、50 代 35.7%、40 代 62.5%、30 代.54.1%となっている。
女性職員の比率も高く、係長相当職については、女性職員の占める割合が多い。

Ⅳ　男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

１．男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和７年度
男性	0.0%
女性	100.0%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和７年度
男性	－　%
女性	－　%

２．男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
１週間未満	－　%	－　%	－　%	－　%
１週間以上２週間未満	－　%	－　%	－　%	－　%
２週間以上１月以下	－　%	－　%	－　%	－　%
１月超３月以下	－　%	－　%	－　%	－　%
３月超６月以下	－　%	－　%	－　%	－　%
６月超９月以下	－　%	－　%	－　%	－　%
９月超 12 月以下	－　%	－　%	－　%	－　%
12 月超 24 月以下	－　%	100.0%	－　%	－　%
24 月超	－　%	100.0%	－	－

【説明欄】

Ⅴ　職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	令和７年度
内部部局等	6.16 時間／月
内部部局等以外	6.94 時間／月

【説明欄】